

VERKSAMHETSBERÄTTELSE
2014

Innehåll

Resurscentret Föregångarna.....	3
Uppdrag, syfte och målsättning.....	3
Värdegrund.....	3
Organisation.....	3
Sektorövergripande samarbete och nätverkande.....	4
Administration.....	5
Ledningsgruppens arbete.....	5
Ekonomi 2014.....	5
Dokumentering.....	5
Verksamheten 2014.....	6
Service för arbetssökande.....	6
RAMP - Service för unga och studerande.....	9
Uppsökande ungdomsarbete.....	12
ULA - Ungdom/Lärande/Arbete.....	13
Påbyggnadsklassen Bryggan.....	14

Resurscentret Föregångarna

Resurscentret Föregångarna (RF) är en arbets- och ungdomsverkstad som finns i Vasa. Som upprätthållare fungerar Svenska folkskolans vänner r.f.

Uppdrag, syfte och målsättning

Syftet med verksamheten är att tillsammans med uppdragsgivare och samarbetsparter hjälpa personer att hitta arbete, sysselsättning, studieplatser eller andra lösningar som på lång sikt gagnar individens välmående och utveckling. Med en lösningsinriktad och individfokuserad verksamhet strävar RF till att minska mängden arbetslösa, svårssysselsatta och långtidsarbetslösa, förhindra skolavbrott, social utslagning och marginalisering samt att utveckla nya metoder och modeller som främjar den sektorövergripande verksamheten.

Målgruppen för RF:s verksamhet är arbetslösa och studerande som behöver stöd i eller överväger att avbryta sina studier samt personer som står utanför både arbetsliv och studier. Arbetsspråket vid RF är svenska men bland deltagarna finns ett flertal olika modersmål representerade. Åldersmässigt är målgruppen mellan 16 och 65 år. De senaste åren har unga personer prioriterats på grund av den höga ungdomsarbetslösheten.

Verksamheten på RF fokuserar på:

- Arbete och studier
- Livshantering och personlig utveckling
- Meningsfullhet, begriplighet, hanterbarhet och delaktighet (SOC, Empowerment)
- Kommunikation
- Kreativitet

Målsättningen är att deltagarna ska hitta en hållbar lösning såsom arbete, studier eller annat som stöder individens utveckling och välmående beroende på dennes behov och livssituation. Målet är också att deltagarna skall bli delaktiga, aktiva samhällsmedborgare. RF:s styrka ligger i bemötandet av individen, samarbets- och nätverkstänkandet, den metodologiska flexibiliteten och de kreativa lösningarna.

Värdegrund

RF har en värdegrund som genomsyrar det arbete och processer som görs inom hela verksamheten. Värdegrunden består av följande punkter:

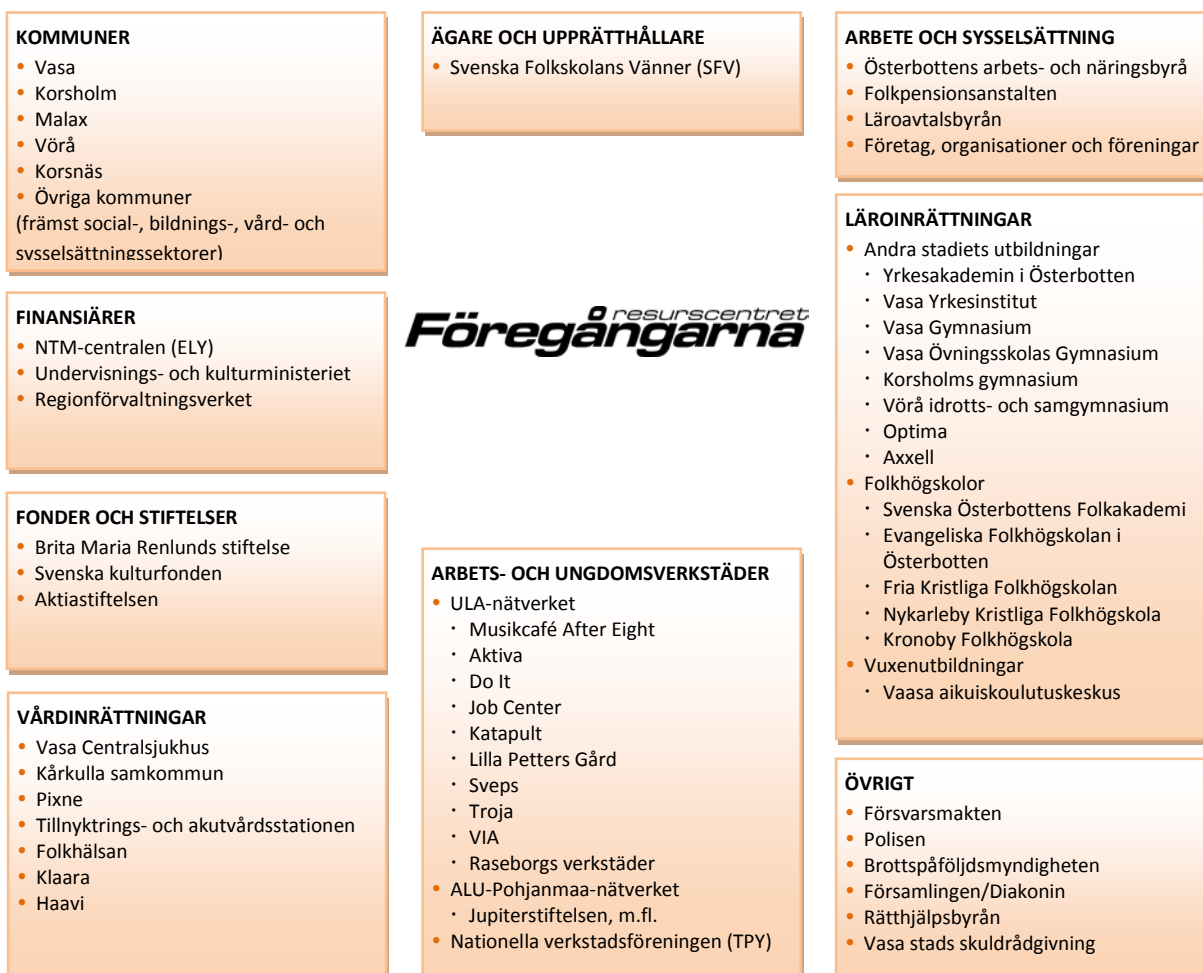
- Vi betonar respekt, alla människors lika värde, kommunikation samt individens rätt till utveckling i arbets-, utbildnings- och sociala sammanhang.
- Vi uppmuntrar till eget ansvar, initiativtagande och samhällsengagemang.
- Genom nätverk fungerar vi som proaktiva stigfinnare.
- Vi erbjuder kundorienterad svenskspråkig verksamhet med en motiverad och kunnig personal.

Organisation

Svenska folkskolans vänner r.f. (SFV) är en tredje sektorns organisation som står bakom Resurscentret Föregångarnas verksamhet.

Sektorövergripande samarbete och nätverkande

En betydelsefull del av RF:s arbete är samarbete och utveckling av samarbetsnätverk. Samhällsvinster uppnås effektivast genom välfungerande samarbete, både på organisations- och individnivå. Nätverkstänkandet är även en del av värdegrunden. Aktiva aktörer knutna till RF är staden Vasa, kommunerna Korsholm, Malax, Vörå och Korsnäs. Inom staden och kommunerna är det främst med sysselsättnings-, social-, ungdoms och fritids-, samt utbildningssektorn som samarbetet är mest intensivt. Läroinrättningar är även centrala i verksamheten och RF har formellt samarbete med Yrkesakademien i Österbotten, Vasa yrkesinstitut, Vasa gymnasium, Övningsskolans gymnasium, Korsholms gymnasium och Vörå idrotts- och samgymnasium. På myndighetsnivå är också ELY-centralen, Österbottens TE-byrå, Regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland, Undervisnings- och kulturministeriet viktiga samarbetsparter. Inom vårdsektorn sker samarbetet främst inom missbruk- och mentalvården. Övriga arbets- och ungdomsverkstäder är också viktiga samarbetsparter. RF är medlem i Nationella verkstadsföreningen (TPY). Nedan en illustration av RF:s samarbetsnätverk:



Figur 1 Resurscentret Föregångarnas samarbetsnätverk

Administration

Ledningsgruppens arbete

Resurscentret Föregångarnas ledningsgrupp sammankallades till totalt tre protokollförda möten under år 2014. Sammansättningen på ledningsgruppen var enligt följande:

Organisation	Ordinarie	Personlig ersättare
SFV ELY-centralen TE-byrån Vasa stad	Johan Aura Jaakko Vehkaperä, spec.planerare Stefan Lassander, servicedirektör Leena Kaunisto, personalchef	- - Juha Nummela, serviceansvarig Nadja Suomela, ledande socialarbetare
Korsholms kommun Malax kommun Vörå kommun	Caroline Lund, fritidschef Charles Granlund, personalchef Stefan Kulp, studiehandledare	Linda Södergård, socialarbetare Sara Bogren, socialarbetare Elisabeth Karp, rektor Tegengrens- skolan
Yrkesakademien i Österbotten	Anna-Lotta Östvall-Åstrand, ansvarig för studerandetjänster	Sami Rimpilä, kurator
Vasa yrkesinstitut Korsholms gymnasium	Johan Lindman, enhetsdirektör Thomas Öhman, rektor	Katarina Ivars, utbildningschef Elisabeth Wik-Nylund, studiehandledare

Ekonomi 2014

Resurscentret Föregångarna uppgör inget eget bokslut utan resultatet ingår som en del av SFV's bokslut. Omsättningen år 2014 var 602 000 €.

Finansiering	€	%
Projekt och statsbidrag	387 100	64 %
Kommunala andelar	136 400	23 %
Fondstöd	52 000	9 %
SFV	22 000	4 %
Övrigt	4 500	1 %
Summa:	602 000	100 %

Kostnader	€	%
Personal	-450 700	75 %
Utrymmen	-69 300	12 %
Verksamhetskostnader	-56 100	9 %
Köptjänster	-17 100	3 %
Administration, övrigt	-8 800	1 %
Summa:	-602 000	100 %

Dokumentering

Dokumentationen är en viktig aspekt av verksamheten. I dokumentations- och utvärderingssyfte används två olika verktyg, VAT (valmennuksen arvioinnin tukijärjestelmä), och ParEnt (uppföljningssystem). Förutom dessa utfördes också undervisnings- och kulturministeriets årliga förfrågningar om verkstadsverksamheten och den uppsökande ungdomsverksamheten.

Verksamheten 2014

Resurscentret Föregångarnas verksamhet är indelad i sex områden som fungerar i synergi med varandra för att kunna ge deltagarna en heltäckande service. Dessa är *service för arbetssökande, karriärträning, service för unga och studerande/RAMP, Uppsökande ungdomsarbete, ULA – Ungdom/Lärande/Arbete* samt *bryggan (påbyggnadsundervisning, årskurs 10)*.

År 2014 var ett händelserikt år på RF där den dagliga verksamheten varvades med intressanta besök, tillställningar och föreläsningar, både för deltagarna och för personalen. I början av året besöktes RF av justitieminister Anna-Maja Henriksson och personalen fick möjlighet att diskutera samhällsförändringar och arbetsmarknadspolitik med henne. Deltagarna fick lyssna på olika inspiratörer, bland annat Mathias Nylund som är kunnig om Kina och talade om att arbeta utomlands, Maria Österåker som talade om att våga samt Kalle Uiff om motivation och attityder. Andra föreläsare har varit Röda Korset, De Ungas akademi (DUA) och Marthaförbundet.

Samarbetet med Stundars hembygdsmuseum fortsatte och deltagarna fick bland annat prova på att arbeta med bleckplåt och att baka bröd på traditionellt vis. Bildkonstlärare Sonja Backlund höll workshops och kreativa övningar med deltagarna. Under året ordnades även en vernissage på Brändö bibliotek där deltagarna fick möjlighet att ställa ut konstverk som de gjort som projektarbeten på RF. Utöver detta gjordes studiebesök till ett flertal olika företag och instanser, exempelvis The Switch, ABB, ART/Stadshuset, Jupiter, Midas studios, Vasa arbis, Vasa stadsbibliotek samt Technobotnia. Deltagarna fick ta del av både teater och film på kulturskafferiet Ritz. För kompetensbreddning gavs deltagarna möjlighet att erhålla hygien- och serveringspass och dessutom ordnade RF olika kurser, till exempel i första hjälpen, för att deltagarna skulle förbättra sina chanser att hitta arbete.

I början av året var RF med och ordnade Finlands första Job Shadow Day som ett pilotprojekt tillsammans med Vatesstiftelsen. Det blev en lyckad dag för alla parter och resultatet blev att konceptet får en uppföljning även under år 2015, då med ett större antal aktörer. RF fortsatte sitt samarbete med Vasa sport och för andra året i rad ordnades en gemensam monter och program under Know How-mässan i Botniahallen. Montern var mycket välbesökt och ett stort antal besökare engagerade sig i att skriva om sina drömmar och delta i tävlingar och utlottningar. Personalen vid RF har under året tagit del av många intressanta seminarier och andra tillställningar både som deltagare och som föreläsare.

Service för arbetssökande

Resurscentret Föregångarna arbetar med handledning i arbetssökning där individen är i fokus och dennes starka sidor lyfts fram och stärks. Efter lagändringen 1.1.2013 erbjuder RF handledning i arbetssökning i två olika former: *arbetsprövning* för deltagare som inte har yrkesexamen eller som funderar på branschbyte och *karriärträning* för övriga arbetssökande. Alla yrkesbranscher och åldersgrupper finns representerade bland deltagarna och målsättningen är att varje deltagare efter sin praktikperiod ska ha en plan samt en lösning i form av arbete, arbetsprövning, studier eller annat. Den individuella lösningen formas genom att aktivt använda olika resurser, tjänster och åtgärder som finns tillgängliga inom RF:s och individens nätverk.

Handledning med inriktning på arbetssökning och karriärplanering

Den dagliga verksamheten för arbetssökande är den äldsta serviceformen vid RF och har årligen flest antal deltagare. Genom individuell handledning och konsultation får den arbetssökande stöd i sin process att komma ut i arbetslivet och vidare i sin karriär. RF har ett kontinuerligt och nära samarbete med arbets- och näringsbyrån (TE-byrån) i Vasa. Personalen på RF har en välfungerande kontakt

med handläggarna kring praktikantens avtal, nuläge och planer för framtiden. För att underlätta för den arbetssökande och för att på bästa sätt möta dennes behov och situation har Föregångarna non-stop antagning vilket innebär att man kan börja när som helst under årets gång.

Individens förutsättningar och önskemål är alltid utgångspunkt när en matchning görs för att kartlägga den arbetssökandes kompetens mot arbetsmarknadens behov. Som arbetslös arbetssökande via arbets- och näringsbyrån har man möjlighet att komma till RF på arbetsprövning för en maxtid på sex månader eller på karriärträning under max 40 dagar. Om personen inte i första hand är arbetssökande men skulle ha nytta av dagliga rutiner och att ta del av RF:s program, så kan personen även delta i verksamheten genom avtal med socialen.

Den arbetssökande erbjuds ett program som planeras och anpassas till individen och som beaktar bakgrund och erfarenhet. Detta sker genom individuell handledning enskilt och i grupp. Den handledning som ges åt de arbetssökande består av *handledning inom arbetssökning* och *personlig handledning och rådgivning*. Handledning inom arbetssökning omfattar hjälp och stöd för den egna karriärplaneringen, CV- och ansökningsskrivande, sökande efter företag och lediga arbetsplatser med mera. Den personliga handledningen berör frågor kring mående och livshantering.

De arbetssökande får vid behov även ta del av *studie- och yrkeshandledning*; handledning och information som fungerar som hjälp vid val av yrke och utbildning. Under 2014 har RF erbjudit de arbetssökande stöd och hjälp med att strukturera upp och hantera sin ekonomi genom personlig handledning. Kontakt med Vasa stads ekonomi- och skuldrådgivning har underlättat förfarandet när det är fråga om hantering av större skulder. Deltagarna har även erbjudits föreläsningar och workshops med temat ekonomi i samarbete det nationella Taloustaitohanke och Nordea bank.

De arbetssökande har även getts möjligheter att öka sin egen kompetens genom att avlägga hygienpass och serveringspass. I samarbete med Vasa Ambulance under året även arrangerats kurser i Nödförstahjälpen samt Första Hjälpen del 1.

RF arrangerar även regelbundet temabaserade föreläsningar kring arbetssökning, kreativitetsträning, studiebesök, kompetenshöjande program och kurser. Under verksamhetsåret 2014 har de arbetssökande fått ta del av studiebesök till bland annat The Switch, ABB, ART/Stadshuset, Jupiter, Kulturevenemang Wasa PickNick, Midas studios, Vasa arbis, Vasa stadbibliotek, Technobotnia, KnowHow 2014, TE-byråns sommarjobbsmessa, Wasa Teater, Ritz, Stormossen, West Energy, arbetarmuséet samt hantverksmuseet Stundars.

Vi har även haft föreläsare från till exempel Yrkesakademiens vuxenutbildning, Röda korset, DUA (De Ungas Akademi), Sonja Backlund, Mathias Nylund om att arbeta utomlands och i Kina, Kalle Halme om trafiksäkerhet, Kalle Ulff om motivation och attityder samt Maria Österåker om att våga.

Processen för arbetssökande

Arbetsprövningsperioden inleds genom att ett avtal görs mellan RF, den arbetssökande och den sändande instansen. Under arbetsprövningsperioden ger handledarna stöd i processen mot jobb eller studier. Handledarna och den arbetssökande kartlägger tillsammans situationen just nu, vilka resurser man besitter och vilka mål som står i fokus. Utgående från denna kartläggning börjar den arbetssökandes egna, unika väg för att nå de överenskomna målen. Ibland ändrar målen karaktär under processens gång. Processen kan vara olika omfattande och ta olika lång tid beroende på de individuella förutsättningarna.

Slussningen vidare ska leda till en fungerande, långvarig lösning. Det kan vara ett arbete som i sig kan vara ett överenskommet mål eller så kan slussningen också vara ett steg på vägen, exempelvis utbildning som på sikt leder till ett utsatt mål.

Den arbetssökande har ett ständigt, ömsesidigt utbyte med andra arbetssökande i den sociala verkstaden. Deltagarnas varierande intressen, åldrar, utbildningar och branscher åstadkommer en stimulerande dynamik i en avslappnad miljö.



Figur 2 Processen för arbetssökande

Serviceformerna för arbetssökande 2014

Arbetsprövning

Arbetslösa arbetssökande som inte har yrkesexamen eller funderar på branschbyte kan ta del av verksamheten på ett arbetsprövningsavtal som görs för en månad i gången mellan TE-byrån, RF och deltagaren. RF har kontinuerlig antagning och deltagaren har möjlighet att delta i arbetsprövningen i max sex månaders tid.

Under 2014 deltog totalt 82 personer i den dagliga verksamheten med målsättning att hitta arbete, arbetsprövning, studieplatser och utbildningsmöjligheter eller andra lösningar som gagnar individen. Av dessa slussades 34,1 % till arbete, arbetsprövning, studier eller övriga lösningar efter sin period vid RF. Målsättningen är att minst 70 % av deltagarna efter sin tid på RF skall ha någon form av långsiktig plan för sin framtid. Med beaktande av arbetsmarknadsläget i regionen kan det konstateras att resultatet är gott och att målsättningarna har uppnåtts. Könsfördelningen bland deltagarna var 30 kvinnor och 52 män, den yngsta deltagaren var 17 år och den äldsta 54 år och medelåldern var 24,1 år.

Under tidigare år har fokus legat på metoder för effektiv arbetsökning, motivationshöjande verksamhet samt frågeställningar kring yrkesval och karriärplanering i form av vidarestudier. Under de senaste två åren har ännu större fokus fallit på att planera och förbereda studier, eftersom majoriteten av deltagarna inte haft en yrkesexamen. Även betydelsen av att vara delaktig i arbetslivet samt arbetslivsetik kring rutiner, kommunikation, rättigheter och skyldigheter har varit aktuella teman. Information om hur sköta om den egna hälsan har varit av stor vikt. RF har även använt nordiska referensramar när det gäller guidningen in i arbetslivet.

Målsättningen är att varje deltagare efter sin arbetsprövningsperiod ska ha en plan samt en långsiktig lösning i form av arbete, arbetsprövning, studier eller annan gynnsam lösning. Den individuella lösningen formas genom att aktivt använda olika resurser, tjänster och åtgärder som finns tillgängliga inom RF:s och individens nätverk.

Karriärträning

Karriärträning är en helt ny service som Föregångarna startade upp under 2013. Personer som har andra eller tredje stadiets examen, saknar yrkesexamen och har stått länge utanför arbetsmarknaden, funderar på branschbyte, är invandrare eller blivande företagare kan ta del av karriärträning. Varje deltagare kan ta del av max 40 träningsdagar och gruppens storlek är mellan 8 och 12 deltagare.

Under år 2014 hölls sex karriärträningsskurser i tät följd under totalt 160 dagar. Sammanlagt 51 personer tog del av karriärträningen varav en del av deltagarna deltog i fler än en kurs.

Deltagarna erbjöds ett skräddarsytt innehåll planerat i samarbete med Österbottens TE-byrå. Innehållet formades utgående från deltagarnas mål och behov och bestod bland annat av gruppverksamhet, personlig handledning, kartläggningar och studiebesök. Målet med karriärträningen är att deltagarna ska bli sysselsatta eller att de söker sig till en utbildning.

RAMP - Service för unga och studerande

Resurscentret Föregångarnas service för studerande och unga kallas för RAMP. RAMP finns till för ungdomar i åldern 16-29 som studerar eller har studier i sikte. Verksamheten anpassas enligt deltagarnas förutsättningar och behov och en individuell plan görs upp för varje deltagare. Till RAMP kan en studerande komma till exempel via en utbildningsarrangör, socialbyrå, via uppsökande ungdomsverksamhet eller genom att direkt ta kontakt verkstaden.

Syfte och målsättning

På RAMP kan studeranden i samarbete med utbildningsarrangören utföra vissa studier som är ogjorda eller som studeranden blivit efter i, få hjälp med att ta examen eller på annat sätt få stöd i studierna. Till RAMP kan man också komma via socialbyrå i hemkommunen för att t.ex. förbereda sig för studier, få rutiner i livet eller för att få en andningspaus och fundera på vad man vill med sitt liv. Syftet med RAMP är att förebygga skolavbrott och förhindra marginalisering och utslagning bland unga. Målsättningen är i första hand att den unga återvänder till utbildningsarrangören eller vid behov byter utbildningslinje eller skola vid felval. Målet kan också vara att skapa goda rutiner och öka förutsättningen för lyckade studier i framtiden samt hitta en utbildningsplats. Hur länge den unga är på RAMP beror helt på dennes behov och överenskommelsen med sändande instans (dvs. utbildningsarrangör eller socialbyrå). Perioden på RAMP kan variera allt från några veckor till ett halvt år.

RF har övergripande samarbetsavtal med följande utbildningsarrangörer:

- Vasa gymnasium
- Vasa övningsskolas gymnasium
- Korsholms gymnasium
- Vörå idrotts- och samgymnasium
- Yrkesakademin i Österbotten (YA)
- Vasa yrkesinstitut

Vi samarbetar också med andra utbildningsarrangörer och serviceenheter för ungdomar och gör i dessa fall upp individuella samarbetsavtal för enskilda individer.

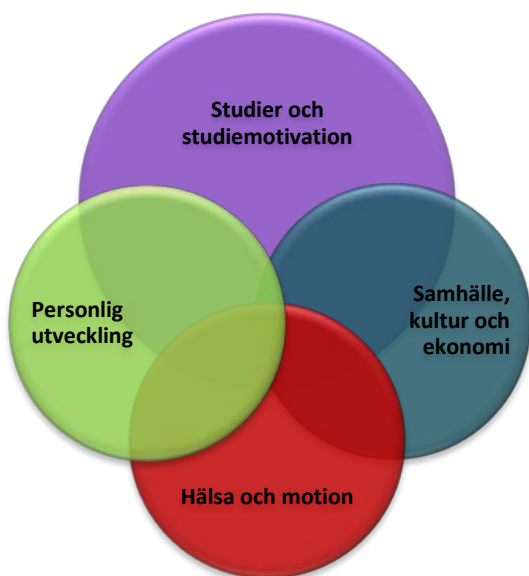
Handledning med inriktning på studier och livshantering

Den handledning som ges på RAMP kan (enl. Handal & Lauvås, 1993) grovt delas in i följande:

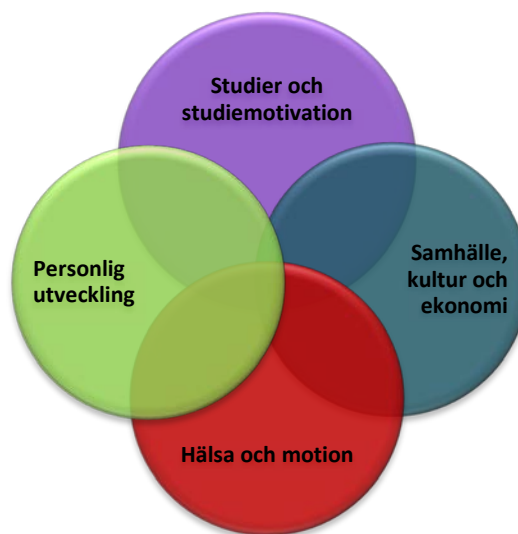
- *Uppgiftsinriktad handledning*; handledning i samband med exempelvis uppsatser, examensarbeten, rapporter och skolarbeten överlag.
- *Studie- och yrkeshandledning*; handledning och information som fungerar som hjälp för ungdomars val av yrke och utbildning.
- *Personlig handledning och rådgivning*; handledning i personliga frågor.
- *Yrkesteoretisk handledning*; handledning i yrkesämnen och hjälp att hitta relaterade praktikplatser.

Verksamheten på RAMP kan delas in i två avdelningar, *STUDIE-verkstad* och *START-verkstad*. Båda avdelningarna byggs upp kring fyra temaområden som alla mer eller mindre går in i varandra. På *STUDIE-verkstaden* kan studerande i samarbete med utbildningsarrangören utföra vissa studier som är ojorda eller som den studerande blivit efter i, få hjälp med att ta examen eller på annat sätt få stöd i studierna. *START-verkstaden* kan fungera som en andningspaus i studierna, den unga ges möjlighet att fundera på vad denne egentligen vill göra i framtiden. Det kan också handla om att förbereda sig inför kommande studier och skapa rutiner. Gemensamt för de båda avdelningarna är livshanteringen vilket är den helhet som de fyra temaområdena bildar.

STUDIE-verkstad



START-verkstad



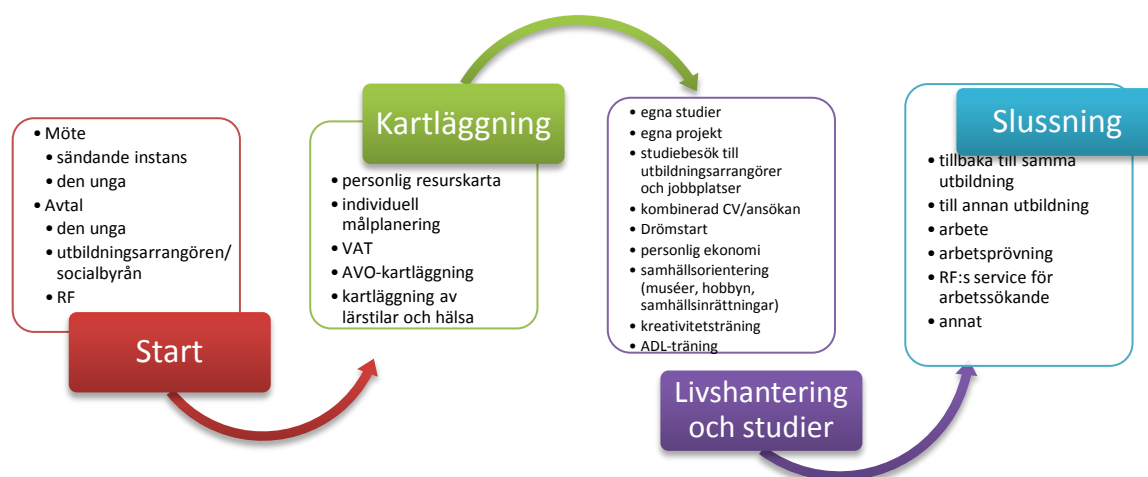
Figur 3 Illustration av *STUDIE-* och *START-verkstad* vid RAMP

För deltagarna i *STUDIE-verkstaden* står de överenskomna studierna i fokus och består huvudsakligen av temaområdet "*Studier och studiemotivation*". I andra hand koncentreras verksamheten till att innehålla en fördelning av resterande temaområden enligt individens behov. *START-verkstaden* däremot innehåller en mer jämn fördelning av alla fyra temaområden. Med andra ord ligger fokus på livshanteringen, vilket de fyra områdena gemensamt kan benämnas. Till temaområdet "*Studier och studiemotivation*" hör, utöver eventuella individuella studier överenskomna med utbildningsarrangören, allt från att ta reda på sin egen lärtill till att göra studiebesök till skolor och arbetsplatser. Temaområdet "*Ekonomi, samhälle och kultur*" innefattar bland annat personlig ekonomi,

arbetsökning, studiebesök och deltagande i olika kulturella aktiviteter. Det syftar till att få deltagaren att känna sig delaktig i samhället och förstå samhällets struktur och funktion. Temaområdet *"Hälsa och motion"* innehåller till exempel diskussioner om dygnsrytm och hälsa, uteaktiviteter, planering och tillverkning av lunch. Inom temaområdet *"Personlig utveckling"* arbetar vi exempelvis med Drömstart, en metod som handlar om entreprenörskap, motivation, självkänedom och karriärplanering. Utöver det handlar personlig utveckling också om kreativitet, kommunikation och samspel. De individuella projekten övar färdigheter som behövs i både studie- och arbetslivet såsom planering, genomförande, presentation och kommunikation.

Processen för RAMP-deltagare

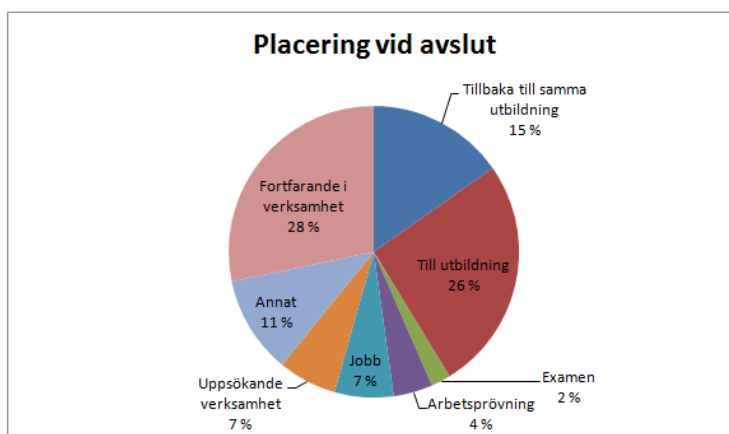
Perioden på RAMP inleds genom ett första möte där den ungas bakgrund, målsättning och tidsplaner går igenom. Därefter görs ett avtal upp mellan RF, den unga och den sändande instansen och den unga kan börja sin period vid RAMP. Handledarna och den unga kartlägger tillsammans situationen just nu, vilka resurser man besitter och vilka mål som står i fokus. Utgående från denna kartläggning görs en plan upp för den ungas tid vid RF. Under hela perioden får den unga stöd i sina studier, livshantering eller andra mål. Processen för att nå målet kan vara olika omfattande och ta olika lång tid beroende på de individuella förutsättningarna.



Figur 4 Processen för RAMP-deltagare

Service för unga och studerande 2014

Under år 2014 deltog 44 personer i RAMP-verksamheten varav 21 kvinnor och 23 män. Den äldsta som deltog i verksamheten var 28 år, den yngsta var 15 år och medelåldern låg på 18,8 år. Utöver den dagliga verksamheten hade RAMP också 61 konsultationsdagar. Deltagarna kom till RAMP via yrkesskolor, gymnasier samt socialbyrån.



Efter avslutad period vid RAMP tog 2 % av deltagarna ut sin examen, 41 % slussades till studier, 11 % fick ett arbete eller en arbetsprövningsplats och 7 % fortsatte sin kontakt med RF genom den uppsökande ungdomsverksamheten. Av deltagarna var 28 % kvar på RAMP över årsskiftet. Annan lösning för deltagarna var moderskapsledning och rehabilitering.

Under året fick deltagarna på RAMP göra studiebesök till olika utbildningsarrangörer och företag, både enskilt och i grupp. Bland annat besöktes the Switch, Finnvacon och ABB. Deltagarna fick ta del av ett antal föreläsningar i olika ämnen, exempelvis inom ekonomi. Tankar kring miljöfrågor har uppmuntrats bland annat genom studiebesök till Stormossen och West Energy. De studerande har också erbjudits att höja sin kompetens genom Första hjälpen-kurser samt getts möjlighet att ta hygienpass och serveringspass.

Som en del av livshanteringen fick deltagarna ansvara för så kallade torsdagsluncher där de själva planerade, handlade och tillagade mat. Deltagarna fick ta del av ett traditionellt julbak i vedeldad ugn på Stundars hantverkarmuseum. På Konstens Natt ordnade deltagarna i samarbete med personalen öppet hus med loppis där vinsten från försäljningen gick till välgörande ändamål. Loppis ordnades också en gång till under året för verkstadspersonal. Konst- och kreativitet har främjats på olika sätt, bland annat har Sonja Backlund dragit konst för deltagarna och deltagarna har fått göra besök till kulturskafferiet Ritz för att se teater och filmföreläsningar.

Elva personer deltog i sommar-RAMP som bland annat bestod av teambuilding med Kim Kurenmaa, picknick och frisbeegolf, konst och kreativitet samt besök till muséer, minigolfturnering, grillning, båtutfärd till Valsörarna, segling, tidsresa med mat på Stundars, ridning på Bergö samt som avslutning utfärd till Jakobstad och Power Park inklusive övernattning vid Liljas Växthus.

Uppsökande ungdomsarbete

Det uppsökande ungdomsarbetet inleddes vid Resurscentret Föregångarna år 2008. Syftet med verksamheten är att fånga upp unga personer under 29 år som saknar arbete eller studieplats och vägleda dessa till lämpliga stödåtgärder och tjänster enligt individens behov. Genom det uppsökande ungdomsarbetet strävar RF till att minska och motarbeta risken att den unga slås ut och marginaliseras. För att detta ska lyckas krävs tidigt ingripande och ett förebyggande arbete. Det förebyggande arbetet genomförs bland annat genom att hålla en nära och kontinuerlig kontakt till skolor på alla stadier för att förhindra skolavbrott och att den unga slutar skolan utan att ha en plan för framtiden. Speciellt stadieövergångarna efter grundskola och andra stadiet är viktiga eftersom risken för utslagning är som störst vid dessa tidpunkter. Vägledarna informerar därför alla avgående grundskoleelever i nejden om

RF:s tjänster och vilket stöd som vägledarna kan ge. Vid övergången från andra stadiet försöker vägledarna även träffa alla avgående studerande. Vid detta tillfälle påminner vi om den hjälp som RF erbjuder gällande vidare studier eller inträde på arbetsmarknaden.

Samarbetet med försvarsmakten, speciellt Nylands brigad och Österbottens regionbyrå, har fortsatt och vägledarna var med på de svenskspråkiga uppbud som hållits i regionen. Genom samarbetet får vägledarna träffa alla män som är närvarande vid uppbudet. Vid uppbudstillfället diskuterar vägledarna individuellt med de unga kring deras framtidsplaner gällande tjänstgöring, fortsatta studier eller arbete. I de fall den värnpliktiga avbryter sin tjänstgöring kontaktas vägledarna från truppförbanden. Vägledarna var även med på ett seminarium i november på Nylands Brigad där bland annat vägledning av beväringar diskuterades.

Vägledarna vid RF gav under året information åt drygt 1200 personer, träffade sammanlagt över 600 unga och arbetade mer ingående med 128 personer. Antalet kontakter till myndigheter och olika samarbetsparter uppgick till dryga 5500 stycken och antalet åtgärder för kunderna uppgick till ungefär 350 stycken. Under 2014 har ungdomar vägletts till bland annat Resurscentret Föregångarna (RAMP och service för arbetssökande), studier, vård, rättshjälp, skyddshem, missbrukarvård, offentliga tjänster (TE-byrån, Triangeln, socialen, folkpensionsanstalten) med mera.

ULA - Ungdom/Lärande/Arbete

Resurscentret Föregångarna är huvudman för projektet ULA - Ungdom/Lärande/Arbete. ULA är ett samarbetsnätverk för 12 verkstäder i Svenskfinland och projektet strävar efter en kvalitets- och kompetenshöjning vid verkstäderna i ULA-nätverket i form av verksamhetsutveckling, kvalitetssäkring, materialproduktion och fortbildning.

Fortbildning och nätverkande

ULA-projektet genomförde under 2014 kompetenshöjande verksamhet för personalen i ULA-nätverket. Projektet arrangerade traditionsenliga ULA-dagar i samarbete med Sveps. Vårens ULA-dagar arrangerades i Helsingfors den 6-7.3.2014 och höstens ULA dagar hölls i Vasa den 16-17.10.2014. Båda tillfällena hade en stor uppslutning med 60 stycken deltagare där personalen i ULA-nätverket fick möjlighet att träffas för att diskutera aktuella frågor och utbyta erfarenheter. Teman som togs upp under ULA-dagarna var bland annat erkännande av studier i arbetsverkstäder, SIST - "Social Inclusion Support Tracking" och "Hur är eleverna rustade för att möta framtidens behov enligt PISA? - I fokus ungdomarna med invandrarbakgrund och ungdomarna som talar ett annat språk hemma än skolspråket".

Personalutbytesprogram kom igång med ett första personalutbyte under år 2014 då en som arbetar som uppsökande ungdomsarbetare vid Troja bekantade sig med verksamheten vid Resurscentret Föregångarna under en vecka. Tanken med utbytesprogram är att personalen från olika verkstäder ska få möjlighet att besöka och ta del av arbetet vid andra verkstäder inom nätverket för att få nya idéer för att utveckla sina arbetsmetoder och få ny inspiration.

ULA-nätverket gav under hösten sitt utlåtande kring den nya ungdomslagen.

Materialproduktion

Under året har följande material översatts från finska till svenska:

1. Vägglös träning på verkstaden (Seinätön valmennus työpajalla) av Outi Hedemäki
2. Kunnande genom individuella stigar (Osaamista yksilöllisillä poluilla), Projektet avartajat
3. Den sökandes blick (Etsivän katse) av Anne Puuronen/Nuorisotutkimusseura

Samtliga översättningar kan laddas ner i PDF format från ULA:s hemsida under "Materialbanken".

Jobbsökningsspelet (www.tyonhakupeli.fi) har översatts till svenska och ULA projektet köpte in ett spel till varje verkstad i nätverket. Dessutom köptes 50 exemplar av boken "Cannabis – en olycklig kärlekshistoria" in och delades ut till deltagarna vid ULA dagarna i Vasa.

Påbyggnadsklassen Bryggan

Resurscentret Föregångarna fortsatte under år 2014 sitt samarbete med Vasa stad (verket för fostran och utbildning) gällande påbyggnadsklassen Bryggan, årskurs 10. Administrativt lydde Bryggan under Mussor skola under vårterminen då David Skagersten fungerade som lärare och flyttades till att lyda under Borgaregatans skola till hösten med Maja Kronqvist som lärare. Eleverna skrevs in i skolan, medan verksamheten till största del skedde i RF:s utrymmen. De som antas till Bryggan har ofta låga vitsord från grundskolan eller har i vissa fall inget avgångsbetyg alls och är i övre tonåren eller unga vuxna. Varje elev har ett individuellt studieprogram där ämnen och ämnesområden finns nedskrivna.

Syftet med Bryggan är att öka individens handlingsutrymme. Genom elevhandledning, studiebesök och höjning av vitsord ökas individens kompetens och därmed även dennes handlingsutrymme vilket leder till att individen har större möjligheter att uppnå sina personliga målsättningar. Bryggan har även som syfte att ge intensifierat språkstöd åt elever med invandrarbakgrund som har påbörjat andra stadiet. Genom detta stöds inläringen och skolframgången för att på så sätt förhindra avbrott.

Samarbetet med Vasa stad gällande påbyggnadsklassen Bryggan upphörde den 31.12.2014.